



Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelma

Aika: torstai 16.11.2017 työpaja klo 12-14.30, ohjausryhmän kokous klo 14.30–15.30

Paikka: Valtuustotalo, Vasemmistoliiton ryhmähuone

Kutsutut jäsenet: Juvonen Arja (puheenjohtaja)
Koponen Noora (varapuheenjohtaja)
~~Aho Tuomas~~
Båsk Gustav
Heinikoski Nina
Laine Raija
Metso Juha
~~Nordling Merja~~
Savolainen Anne
Suonsaari Jaana
Vanhanen Joel

Varajäsenet ~~af Hällström Nina~~
~~Koskinen Jussi~~
~~Lahtinen Timo~~
~~Salli Päivi~~
~~Vilja Elomaa Mia-Lis~~
~~Melan Erin~~

Ohjelmapäällikkö Puusniekka Riikka

Viestintävastaava Huida Outi

1. KOKOUKSEN AVAUS JA ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.35. Esityslista hyväksyttiin.

2. EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEN

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

3. PALAUTEKESKUSTELU TYÖPAJASTA

Outi Huida kävi läpi työpajassa kirjaamaansa koonnin muiden palautteesta Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelmalle. Ohjausryhmä keskusteli sekä työpajan herättämistä ajatuksista että muilta saadusta palautteesta.

Ohjausryhmä piti työpajaa onnistuneena ja informatiivisena sekä toteutustapaa hyvänä. Koettiin, että oli hyvä kuulla tässä kohden muista ohjelmista ja tunnistaa ohjelmien välillä olevia rajapintoja.

Alle on koottu vapaamuotoista listausta saadusta palautteesta sekä ohjausryhmän lisäyksistä ja huomioista palautteeseen liittyen:

- Hyvä poikkihallinnollinen teema, joka koskettaa meitä kaikkia. Hyvinvointityön johtamiselle olemassa jo hyvät rakenteet, mikä tukee työtä.
- Koherentti kokonaisuus, hyvät rajaukset, lähtökohdiltaan hyvä ohjelma.
- Viitekehyksen osa-alueissa ei näy kulttuuri ja sen merkitys. Huomioitava myös ympäristön hyvinvointia tuottavat mahdollisuudet, mm. luonto ja terveelliset rakennukset.
- Vapaaehtoistyöhön uudenlaisia tekemisen paikkoja, toiminnan kehittämistä kaivataan. ”HIIOP” esimerkki OP:sta; työntekijä työnantajan kustannuksella päiväksi vapaaehtoistyöhön. Työntekijä saa näin mahdollisuuden tutustua johonkin vapaaehtoistyön muotoon ja kynnys vapaaehtoistyöhön mahdollisesti madaltuu kokeilun myötä.
- Tärkeä saada nyt kumppanit innostumaan ja tekemään tätä ajattelun muutosta ohjelman kanssa yhteistyössä. Tulosityksiköt pohtimaan, miten tämä kytketään osaksi kunkin toimintaa, esim. kulttuurin toimintaa. Miten hyödynnetään tämän viestin eteenpäin saattamisessa olemassa olevia rakenteita ja tekemisiä. Esimerkkejä asian kytkemisistä rakenteisiin: KULPS, yrityskylä. Voisiko ottaa mallia näistä tai jopa kytkeä näihin?
- Kouluissa osallisuus ja hyvinvointi jo vahvasti OPSissa. Mitkä ovat yhteistyön mahdollisuudet koulun kanssa.
- Henkilöstön sitouttaminen ohjelman tavoitteisiin nähtiin olennaisena.
- Mukaan myös järjestöt/yhdistykset, asukasyhteisöt, kaupunginosayhteisöt, asukastalot, etsivänuorisotyö ym. toimijat
- Haastetaan kaikki espoolaiset mukaan, ”minä olen toimija” -ajatuksella, asukkaiden valtaistamisen (empowerment) näkökulma.
- Toimenpiteiden kohdentamista erilaisille kohderyhmille on hyvä pohtia. Tätä ei saa suunnata pelkästään henkilöille, jotka jo voivat hyvin. Huomioon syrjäytymisuhan alla olevat, maahanmuuttajat, joilla ei välttämättä ole samalla tavalla osaamista ja tietoa oman terveytensä edistämiseksi, erityisenä ryhmänä nostettiin esiin maahanmuuttajanaiset.
- Viestinnän linkitys muiden ohjelmien kanssa. Yhteinen ja yhtenäinen viestintä. Ohjelmissa samoja asioita/näkökulmia, tärkeää puhua yhteisellä kielellä ja viestiä asioita yhdessä. Erityisesti esillä tältä osin Kestävä Espoo ja Osallistuva Espoo.
- Kampanjoinnissa eri ikäryhmät huomioon. Viestintä ei toimi samanlaisena kaikille ikäryhmille tai kohderyhmille. Myös viestintäkanavat eri ikäryhmille ovat osin erilaiset. Viestinnän personointia tarvitaan.
- Olemassa olevien liitteiden, kuten Länsiväylän ikääntyville kohdennetun liitteen hyödyntäminen kampanjoinnissa.
- Voi hyvin! -luentojen striimaus/nauhoitus; hyöty pitää saada suuremmalle joukolle.
- Sosiaalinen media: oma viestintäsuunnitelma, miten otetaan some haltuun ja osallistetaan asukkaat tämän kautta.
- Yhteisiä rajapintoja muiden ohjelmien kanssa havaittiin. Ehdotettiin, että keskustelua käytäisiin näistä ohjelmapääälliköiden kesken ainakin Osallistuva Espoo ja Kestävä Espoo -ohjelmien osalta.
- Järjestöjen lähestyminen yhteistyössä eri ohjelmien kanssa, yhteiset järjestötapaamiset. Pyrkimyksenä viestiä yhtenäisesti kaupungin suunnasta ja

välttää sekavat, erisuunnasta tulevat yhteydenotot ohjelmien tiimoilta. Mahdollista olisi järjestää yksi suurempi tilaisuus ja pienempiä alueellisia tilaisuuksia. WDC-vuoden kokemuksista kannattaa ottaa oppia, jotta tilaisuuksista saadaan mahdollisimman paljon irti.

- Lasten ja nuorten harrasteseurat keskeinen kumppani Hyvinvoiva Espoo -ohjelmalle. Muita erikseen mainittuja kumppanitahoja olivat vammaisneuvosto, Autismi- ja aspergerliitto.

4. OHJELMASUUNNITELMAN VALMISTELU

Ohjausryhmän jäsenet olivat pohtineet ehdotuksia toimenpiteiksi. Alla listattuna ehdotuksia:

- Mattliden-Äppelgården -tyyppisen yhteistyön levittäminen laajemmin Espooseen; ikääntyneiden ja koululaisten kohtauttaminen
- Ikääntyneiden innostaminen pelaamaan petanqueta, alueiden välinen kisailu
- IT-taitojen opettaminen senioreille; opetusta seniorilta seniorille tai nuorilta senioreille
- Yhteinen siivouspäivä
- Iäkkäille lukeminen, "lukukaveri"-toimintaa
- Koulumummo ja -pappa toiminnan laajentaminen
- Sitoumustyö, pieni sitoumus (teko), jolla muutan omia rutiineja hyvinvointia tukevaan suuntaan
- Yhteiset hästäggit esim. "mävalitsen" vrt. "munespoo"; asukkaiden haastaminen mukaan viestintään hästäggen kautta
- jalkautuminen Espoon eri tilaisuuksiin viemään viestiä, ständille juttelemaan espoolaisten kanssa ja kyselemään ajatuksia kehittämistoimenpiteiksi
- budjettiin varaus palkinnoille kilpailuja ja haasteita varten. Näiden kautta espoolaisten aktivointi osallistumaan ja samalla tuottamaan sisältöjä ohjelmaan.

Todettiin, että tärkeää olisi onnistua saamaan ihmiset mukaan ja ottamaan asian omakseen ja innostumaan asiasta. Tässä olennaista asukkaiden kuuleminen.

Keskusteltiin lyhyesti kampanjoinnin kustannuksista ja todettiin, että olisi hyvä saada yhteistyöhön rahoittajia, kuten RAY.

Keskusteltiin tapahtumien viestintään liittyvistä haasteista. Huida kertoi, että helmet.fi -sivulle kootaan kattavasti eri tapahtumia, johon Vanhanen totesi, ettei tapahtumia tule etsineeksi sieltä. Vanhanen ehdotti, että nuorille suunnattua viestintää tapahtumista, kerhoista ja harrasteista toteutettaisiin erityisesti koulujen kautta (f-to-f, opojen sitouttaminen tähän, Wilma-viestit, ilmoitustaulut/info-screenit). Näin se tavoittaisi nuoret aiempaa paremmin. Vanhasen mukaan nuoret eivät juuri seuraa Nuori Espoo -fb- tai instasivuja tai muita vastaavia ryhmiä.

Sovittiin, että seuraavaan kokoukseen lähdetään valmistelemaan seuraavia asioita:

- Listataan keskeisiä kumppaneita, joiden kanssa ja kautta viestiä olisi hyvä lähteä jalkauttamaan (sekä kaupungin toimijat että kaupungin ulkopuoliset toimijat)

- Kampanja; seuraavat stepit ja niiden aikataulutus
- Liitteet; Länsiväylä etc.; näiden hyödyntäminen kampanjoinnissa. Tilannekatsaus, suunnitelma tulevalle
- Visuaalinen ilme; ehdotuksia roll upeiksi
- Some-viestinnän haltuunotto, viestintäsuunnitelmaa tähän
- Suunnitelma, miten tavataan järjestöjä (mitä tuetaan järjestöavustuksilla, millä frekvenssillä maaliskuussa)

Puheenjohtaja poistui kokouksesta 15.15 ja siirsi kokouksen puheenjohtajuuden Noora Kuposelle.

5. MUUT ASIAT

Ei muita asioita.

6. SEURAAVAT KOKOUKSET JA MUUT TILAISUUDET

Seuraavat kokoukset:

- 29.11.2017 klo 15–17
- 15.12.2017 klo 9-12
- Tulevaisuustyöpaja 11.1.2018 klo 8.30-12.00 Iso Omenan palvelutori

7. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.30.

Espoossa 17.11.2017

Juha Metso
kehitysohjelman omistaja

Riikka Puusniekka
ohjelmapäällikkö