

Espoo-lisä, työnantajan taloudellinen tuki työllistämiseen

HAKUOHJE

Espoon kaupunki kannustaa työnantajia rekrytoimaan työttömiä espoolaisia maksamalla työllistämisen Espoo-lisää. Työnantajat voivat hakea Espoon kaupungin elinkeino- ja kaupunkikehitysyksikön työllisyyspalvelujen myöntämää Espoo-lisää. Tuki on aina harkinnanvarainen. Elinkeinotoiminnan harjoittajille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.

Nämä ohjeet ovat voimassa 1.1.2020 alkaen. Ohjeissa määritellään tuen määrä, kesto ja tarkemmat myöntämisperusteet. Soveltamisohjeita päivitetään tarvittaessa kaupungin toimintasuunnitelman ja talousarvion tekemisen yhteydessä vastaamaan sen hetkistä työmarkkinatilannetta, valtion palkkatukilinjauksia sekä määrärahavaroja.

Työnantajaa ja työsuhdetta koskevat ehdot

Espoo-lisää voivat hakea yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat. Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Työntekijälle on maksettava TES:n mukaista palkkaa ja palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 18 tuntia viikossa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Tuella palkattavan palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.

Työllistämisen Espoo-lisää voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen. Lisäksi elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.

Espoo-lisän vaihtoehtoisia tukimuotoja ovat rekrytointituki, palkkatuki ja toimeksiannon tuki

Rekrytointituki

Kenelle: yritykset

Mihin: henkilön palkkaamisesta syntyviin **muihin** kuin palkkauskustannuksiin, kuten ohjaus-, perehdytys-, työväline-, työvaate- ja työtilakustannuksiin silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea

Kohderyhmä: espoolaiset työttömät

- 12 kk työttömänä olleet tai
- 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai
- kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Espoo-lisän osalta

Määrä: 500 €/kk

Kesto: työsuhteen keston mukaisesti, kuitenkin enintään 12 kuukautta

Tukea voidaan myöntää myös ilman TE-toimiston myöntämää valtion palkkatukea.

Palkkatuki

Kenelle: kaikki yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat (tukea ei myönnetä muille kunnille)

Mihin: palkkauskustannuksiin. Tuen edellytyksenä on, että työsuhteeseen on myönnetty valtion palkkatuki. TE-toimiston myöntämä valtion palkkatuki ja Espoo-lisä eivät yhdessä saa ylittää yrityksillä 50% ja yhdistyksillä, säätiöillä ja rekisteröidyillä uskonnollisilla yhdyskunnilla, jotka eivät harjoita elinkeinotoimintaa, 100% palkkauskustannuksista.

Kohderyhmä: espoolaiset työttömät

- 12 kk työttömänä olleet tai
- 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai
- alentuneesti työkykyiset, joista TE-toimisto maksaa palkkatukea tai
- kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Espoo-lisän osalta tai
- oppisopimusopiskelijat, joista TE-toimisto maksaa palkkatukea

Määrä: korkeintaan 800 €/kk

Kesto: enintään 12 kuukautta (työsuhteen ja valtion palkkatukipäätöksen keston mukaisesti), oppisopimuksessa enintään koko oppisopimuksen ajan

Toimeksiannon tuki

Kenelle: yritykset ja taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt

Mihin: työn tai projektin suorittamiseen kertaluontoisesti. Toimeksianto tehdään esimerkiksi osuuskunnan, toiminimen tai kevytyrittäjyyden kautta.

Kohderyhmä: espoolaiset työttömät

- 12 kk työttömänä olleet tai
- 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai
- kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Espoo-lisän osalta

Määrä: enintään 50 % toimeksiannon kokonaismäärästä, kuitenkin korkeintaan 1500 €

Kesto: työnantaja voi hakea toimeksiannon Espoo-lisää korkeintaan kahteen toimeksiantoon vuodessa. Toimeksiantosopimuksessa tulee määritellä toimeksiannon päättymispäivämäärä ja siinä on huomioitava työttömyysturvaan ja työnantajavelvoitteisiin liittyvät asiat.

Espoo-lisän hakeminen ja maksaminen

Espoo-lisää tulee hakea sen kalenterivuoden aikana, jolloin tuella palkattavan henkilön työsuhte alkaa. Työsuhteen ylittäessä kalenterivuoden maksetaan seuraavan vuoden osuus tuesta seuraavan tilivuoden puolella. Työnantaja sitoutuu käyttämään Espoo-lisän päätöksessä mainittuun käyttötarkoitukseen.

Espoo-lisää haetaan hakulomakkeella, joka löytyy osoitteesta espoo.fi/työllistämisenespoo

Ohjeiden mukaan täytetyt hakemukset liitteineen toimitetaan postitse Espoon työllisyyspalveluihin osoitteeseen:

Espoo-lisä / Palkkatuki
Työllisyyspalvelut
PL 2125
02070 Espoon kaupunki

Hakemuksen voi toimittaa myös sähköisesti: palkkatuki@espoo.fi

Espoo-lisän käytön seuranta

Työnantajan tulee Espoon kaupungin pyytäessä toimittaa työsuhteeseen liittyvät ja muut Espoo-lisän käsittelyyn tarvittavat asiakirjat Espoo-lisän käytön seuraamiseksi. Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty Espoo-lisä voidaan periä hakijalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Työsuhteen keskeytyminen

Jos tuella palkattu henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan, on siitä ilmoitettava välittömästi Espoo-lisän käsittelijälle. Irtisanoutumisen tai muusta syystä johtuvan työsuhteen keskeytymisen vaikutus Espoo-lisään arvioidaan tapauskohtaisesti. Työsuhteen keskeytyessä ennakkoarvioitavasti laskutetaan Espoo-lisä työsuhteen keston ylittävältä osalta takaisin.

Tiedustelut ja lisätiedot Espoo-lisästä

Tiedustelut Espoo-lisästä voi lähettää palkkatuki@espoo.fi