

**ESPOO  
ESBO**



**Oppiva Espoo**  
**Ett lärande Esbo**  
Learning City Espoo

# **KuntaKesu 2020: Osaava Espoolainen- Oppiva Espoo**

Kevät 2014





Espoo on osaavien ihmisten kunta, joka tunnetaan oikeudenmukaisena, asukas- ja asiakaslähtöisenä sekä vastuullisena edelläkävijänä nyt ja tulevaisuudessa.





ESPOO  
ESBO

## Osaava espoolainen - Oppiva Espoo

- Espoon tavoitteena on lisätä oppijoiden sitoutumista jatkuvasti uusiutuvaan oppimiseensa ja saavuttaa oppimisen iloa.
- Elinikäistä oppimista tuetaan eheällä oppimispolulla ja kehittyvillä oppimisen ympäristöillä varhaiskasvatuksesta alkaen.
- Espoo tukee päiväkoteja, kouluja ja oppilaitoksia tulevaisuuden tekijöiden kasvattamisessa ja haluaa lisätä uuden teknologian mahdollisuuksien hyödyntämistä oppimisessa
- Hyödynnämme kehittämistyössämme espoolaista asiantuntemusta sekä tarjoamme kestäväää kehitystä monipuolisesti edistävää kehittämiskumppanuutta oppilaitoksille, alueellisille, kansallisille ja kansainvälisille toimijoille, myös yrityksille.



# Espoon KuntaKesun taustaa

Espoon KuntaKesu on laadittu Opetushallituksen yhteisen mallin pohjalta, jota on kehitetty Espoon tarpeiden näköiseksi. KuntaKesu yhdistää ja sitouttaa Espoon koulutuksen ja sivistyksen omat kehittämistarpeet valtakunnallisiin koulutuksen ja tutkimuksen kehittämislinjauksiin. KuntaKesu on laadittu Espoossa tapahtuvan strategisen suunnittelun tueksi, tarkoituksena on nostaa koulutuksen asiat keskiöön ja keskusteluun kunnallisessa päätöksenteossa.

KuntaKesu tähtää espoolaisten laadukkaaseen ja kestävästä kehitystä edistävään elämään, osaavaan espoolaisuuteen 2020. Kohderyhmän muodostavat kaikenikäiset espoolaiset.

Toimeenpanijoina kohderyhmänä ovat sivistystoimen ja koulutuksenjärjestäjien päättäjät ja asiantuntijat yhdessä espoolaisten kanssa.

Espoon KuntaKesu on pelkistetty kolmeksi päätavoitteeksi. Kukin toimija työstää tavoitteet omista lähtökohdista konkreettisiksi toimenpiteiksi, jotka ohjaavat toimijoiden arkipäivää. Tavoitteiden toteutuminen edellyttää päättäjien ja toimijoiden yhteistyötä ja johtajuutta.

Oppimispolku koskettaa päivittäin jopa 100 000 espoolaista.

KuntaKesu on luotu laaja-alaisessa yhteistyössä sivistystoimen kumppaneiden kanssa.



ESPOO  
ESBO

## Kaupunginjohtaja Mäkelä kertoo Espoo-tarinasta videolla

[http://www.youtube.com/watch?v=ppulxSPu2P8&feature=player\\_embedded](http://www.youtube.com/watch?v=ppulxSPu2P8&feature=player_embedded)

# Osaavat espoolaiset

Nuoret



Aikuiset



Lapset



Seniorit



# Omat toimijat sekä keskeisimmät kumppanit





ESPOO  
ESBO

# KuntaKesu

## Kuntatason sopimus



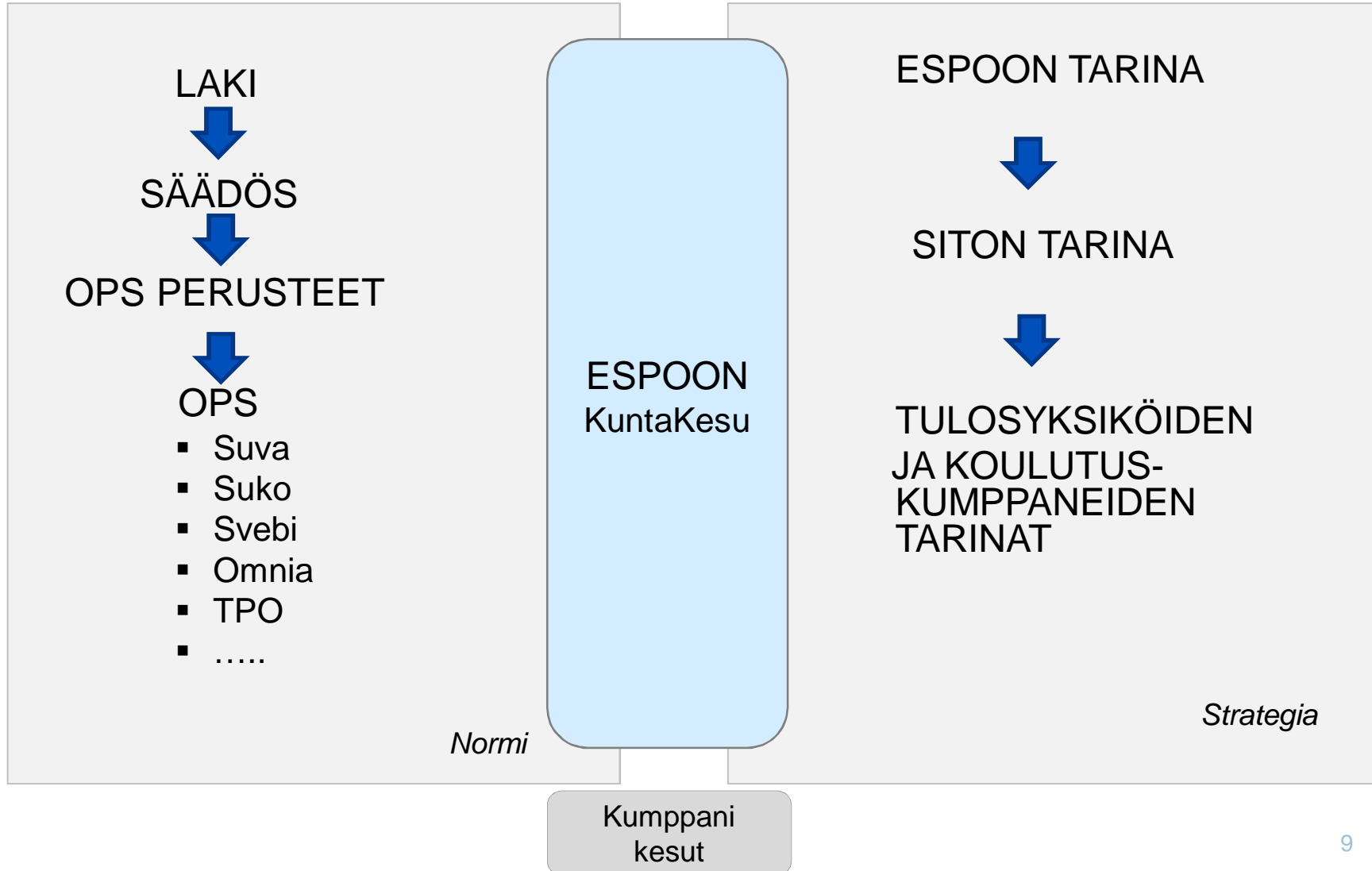




ESPOO  
ESBO

# KuntaKesu

osana Espoon tarinaa



# Espoon KuntaKesu 2020: Osaava espoolainen - Oppiva Espoo

## 1. Osaava espoolainen

Oppiva, luova ja osaava ihminen pystyy toimimaan tuntemattomassa tulevaisuudessa.

## 2. Eheä oppimispolku

Hyvinvoiva oppija elämän eri vaiheissa ja tilanteissa vuorovaikutuksessa ympäristön kanssa.

## 3. Vastuullinen johtajuus

Yksin ja yhdessä vastuu yhteisten tavoitteiden toteutumisesta.





ESPOO  
ESBO

# 1. Osaava espoolainen 2020

Tavoitteen saavuttamiseksi on pohdittava:

- Millä tavalla espoolainen ottaa/voisi ottaa vastuuta itsestään ja toisistaan?
- Minkälainen ympäristö mahdollistaa ja teknologia tukee monipuolista kasvua ja uusiutuvaa oppimista?
- Mahdollistetaanko merkityksellinen ja tasapainoinen arkipäivä kaikille kasvun ja oppimisen kautta?
- Miten tuotetut kuntalaispalvelut antavat/voisivat antaa lisäarvoa espoolaisille?
- Onko/tulisiko kansainvälisyys olla osa espoolaisten arkea?



ESPOO  
ESBO

## 2. Eheä oppimispolku

Tavoitteen saavuttamiseksi on pohdittava:

- Miten ohjaus edistää oppijan eheää oppimispolkua kehittymään omaan potentiaaliinsa?
- Miten oppimisprosessin kautta vastuulliseksi oppijaksi?
- Kokeeko espoolainen oppimispolkunsa henkilökohtaisena?
- Johtaako oppiminen osaavaksi ja luovaksi kansalaiseksi?
- Mahdollistavatko osaavat pedagogiset asiantuntijat osaltaan laadukkaat oppimistulokset?



ESPOO  
ESBO

## 3. Vastuullinen johtajuus

Tavoitteen saavuttamiseksi on pohdittava:

- Pohjautuuko johtajuus vahvaan pedagogiseen osaamiseen?
- Ovatko espoolaisten tarpeet suhteessa globaaliin maailmaan johtamisen lähtökohta?
- Näkyvätkö arvot jokapäiväisessä työskentelyssä?
- Toteutuvatko hyvän johtamisen periaatteet arjessa?
- Onko johtajuus ajan tasaista ja reaktioherkkää?
- Onko johtaminen verkostomaista?
- Ovatko asenteet kohdallaan?
- Onko heikoimmasta huolehdittu ja osaavinta huomioitu?
- Toteutuvatko elinikäisen oppimisen ja oppivan kaupungin periaatteet?