



Hyvinvoiva Espoo

Aika: Keskiviikko 13.11.2019 klo 16.05-18.13

Paikka: Espoon Valtuustotalo, Espoonkatu 5, Kokoomuksen ryhmähuone

Kutsutut jäsenet: Juvonen Arja (puheenjohtaja)
Koponen Noora (varapuheenjohtaja)
~~Bask Gustav~~
~~Korhonen Eemeli~~
~~Koskinen Jussi~~
Heinikoski Nina
~~Laine Raija~~
~~Metso Juha~~
Nordling Merja
Savolainen Anne
Suonsaari Jaana

Varajäsenet: ~~Järvinen Tiina~~
~~Lahtinen Timo~~
~~Raunu Päivi~~
~~Saarinen Meija~~
~~Vilja Elomaa Mia-Lis~~
~~Wollsten Piia~~
~~Taipale Nina~~
Wiik Mikaela
~~Aho Tuomas~~

Ohjelmapäällikkö Puusniikka Riikka
Viestintävastaava Huida Outi
Pysyvä asiantuntija Björkstén Jenni

Vierailevat asiantuntijat Anu Autio, vammaispalvelupäällikkö, Vammaispalvelut
Eeva-Maija Kalavainen, palveluesimies, Kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminta
Katja Heiniö, palveluesimies, Työllisyyspalvelut
Tanja Hakkarainen, palveluesimies, Työllisyyspalvelut
Susanna Tommila, kulttuurijohtaja, Kulttuurin tulosityksikkö
Kaisa Koskela, palvelukoordinaattori, Kulttuurin tulosityksikkö

1. KOKOUKSEN AVAUS
Kokous avattiin klo 16.05
2. EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEEN
Hyväksyttiin 30.10. kokouksen muistio.

3. VAMMAISTEN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMINEN

Katja Heiniö ja Tanja Hakkarainen esittelivät Espoon Työllisyyspalvelujen toimintaa (liite 1) peilaten ohjausryhmän vierailuun Vantaalla 11.9. Hakkarainen kertoi, että Espoossa työllisyyspalvelujen asiakkaita ovat kaikki työttömät työnhakijat. Vammaisia ei ole palvelussa segmentoitu erillisenä ryhmänä.

Eeva-Maija Kalavainen vammaispalveluista puolestaan esitteli espoolaisten vammaisten henkilöiden työllisyyttä kuvaavia lukuja ja työllisyyttä tukevia palveluja (liite 2). Vertailu Vantaan lukuihin on osin haastavaa, koska vammaisten työllistymistä tukevat palvelut ovat organisoitu eri tavoin kuntien välillä.

Vieraat kertoivat, että samoin kuin Vantaalla myös Espoossa yritykset voivat saada ns. Espoo-lisää työllistäessään vammaisen henkilön.

Vammais- ja Työllisyyspalveluilla on käynnistynyt yhteinen pilotti vammaisten henkilöiden työllisyyden edistämiseksi ja työpaikan löytymiseksi vapailta työmarkkinoilta. Työhönvalmentajat ovat tässä tukena. Myös työllisyyspalvelujen yrityskoordinaattoreita on tarkoitus hyödyntää pilotissa.

Ohjausryhmän käsittely:

Ohjausryhmä totesi, että Vammaispalvelujen ja Työllisyyspalvelujen välistä yhteistyötä on hyvä jatkaa ja kehittää edelleen. Nyt palveluiden väliin näyttäisi esimerkiksi putoavan henkilöitä, jotka eivät ole oikeutettuja vammaispalvelujen tukeen. Myös yhteistyötä Terveyspalvelujen kanssa olisi hyvä tiivistää työttömien vammaisten toimintakyvyn edistämiseksi.

Yrityskoordinaattorin roolin vahvistamisessa nähtiin kehitettävää samoin Espoo-lisässä. Yrityskoordinaattorit voisivat jatkossa markkinoida vammaisten työhön valmentajan palvelua. Ohjausryhmä pohti, voisiko Espoo-lisää saada jatkossa myös tilanteissa, joissa henkilö ei kykene Espoo-lisän edellyttämään työaikaan (80 %). Tällöin lisä voisi näissä tapauksissa olla nykyistä pienempi.

Vammaisten nuorten työllisyyden edistämisen osalta Nordling mainitsi, että Nuorisopalveluissa vammaisten nuorten huomioiminen ja heidän osallisuuden edistäminen ovat lähivuosien kehittämisen kärkiä. Vammaisten nuorten työllistämässä Ohjaamotalo tekee yhteistyötä Työllisyyspalvelujen kanssa. Myös Work Pilots -kokeilua kohdennetaan erityisesti vammaisille ja osatyökykyisille nuorille. Kokeilua tuetaan taloudellisesti Innostava, elinvoimainen Espoo -kehitysohjelmasta käsin.

4. KULTTUURI ASUKKAIDEN HYVINVOINNIN EDISTÄMISESSÄ

Kulttuurijohtaja Susanna Tommila esitteli KulttuuriEspoo 2030 -strategiaa (liite 3) ja Kulttuurin tulosalueen yksiköitä, joita ovat Kirjasto, Ostopalvelut, Tapahtuma- ja kulttuuripalvelut sekä Kulttuuria kaikille -palvelut.

Kirjaston merkitys kuntalaisten ”kolmantena tilana” ja maksutonta toimintaa tarjoavana tahona kasvaa. Kulttuuritarjonnan kannalta merkittävää on myös ammattimaisten taidelaitosten tuotanto, joita kaupunki avustaa noin 10 miljoonalla vuosittain. Kulttuuria kaikille -palvelujen tavoitteena on saavuttaa laajasti sellaisia tahoja, jotka eivät jostain syystä

pääse omatoimisesti nauttimaan kulttuurista. Palveluihin kuuluu mm. Kaikukortti, Kulttuurikaveri, Kulttuuriketju ja Kulttuuri- ja liikuntapolku Kulps!.

Kaisa Koskela kertoi kulttuurihyvinvoinnin merkityksestä ja tähän liittyvän tietoisuuden noususta viime vuosina. Hiljattain on julkaistu mm. WHO:n raportti, joka koostuu 900 kulttuurin terveys- ja hyvinvointivaikutuksia käsittelevästä tutkimuksesta.

Kulttuuria kaikille -palveluihin kuuluu myös Kulttuurineuvolatoiminta. Toimintaan on kuulunut mm. kulttuurin tuominen neuvoloiden odotustiloihin. Kulttuuri toivoo kumppanuutta toiminnan kehittämiseen ja uusien toimintamallien kokeilemiseen.

Kulttuurineuvolatoiminnan kehittämismahdollisuuksia ovat mm.

- Kulttuurilähete – kohdennettua tarjontaa valituille ryhmille
- Kulttuurin tuominen vauvojen ryhmäneuvolatapaamisiin
- Terveystietojen kouluttaminen kulttuurin mahdollisuuksista tukea lasten ja lapsiperheiden hyvinvointia
- Tiedon jakaminen perheille kulttuuripalveluista

Ohjausryhmän käsittely:

Ohjausryhmä suhtautui myönteisesti yhteistyöehdotukseen Kulttuurineuvolatoiminnan kehittämisestä. Sovittiin, että tarkempi projektisuunnitelma käsitellään tulevissa kokouksissa.

Ohjausryhmä piti hyvänä, että Kulttuurineuvolan kautta voidaan tukea mm. vieraskielisiä sekä erityistä tukea tarvitsevia perheitä ja lapsia.

Toivottiin, että yhteistyötä Kulttuurin kanssa laajennettaisiin myös muihin ikäryhmiin.

5. VUODEN 2020 TOIMINNAN SUUNNITTELU

Ohjausryhmä keskusteli lyhyesti ensi vuoden toimenpiteistä. Keskustelussa eri ikäisten yksinäisyys nousi teemaksi, johon ohjausryhmä haluaisi tarttua. Ajanpuutteen vuoksi sovittiin, että vuoden 2020 toimenpiteisiin palataan tarkemmin 16.12. kokouksessa.

6. MUUT ASIAT

- Signmarkin luento oli onnistunut, mutta ei kerännyt yhtä paljon yleisöä kuin edeltävät Voi hyvin -luennot. Ensi vuoden Voi hyvin -luentojen ajankohtia kartoitetaan. Ohjausryhmä voi antaa ehdotuksia luennoitsijoista.

7. SEURAAVAT KOKOUKSET

Syksyn kokousajat:

- ma 16.12. klo 9-11, Gumbölen kartano, tarjolla aamiainen

8. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.13.

Espoossa 22.11.2019

Arja Juvonen
ohjausryhmän puheenjohtaja

Jenni Björksten
onnellisuusagentti, kokouksen sihteeri