



Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelma

Aika: keskiviikko 19.6.2019 klo 15.30–17.30

Paikka: Terveysluontopolku, Kokinmetsä, Olari

Kutsutut jäsenet: Juvonen Arja (puheenjohtaja)
Koponen Noora (varapuheenjohtaja)
Båsk Gustav
~~Heinikoski Nina~~
Korhonen Eemeli
Koskinen Jussi
Laine Raija
Metso Juha
~~Nordling Merja~~
Savolainen Anne
Suonsaari Jaana

Varajäsenet: ~~af Hällström Nina~~
~~Aho Tuomas~~
~~Järvinen Tiina~~
~~Lahtinen Timo~~
~~Raunu Päivi~~
~~Saarinen Meija~~
~~Taipale Nina~~
~~Vilja-Elomaa Mia-Lis~~
~~Wollsten Piia~~

Ohjelmapäällikkö Puusniekka Riikka
Viestintävastaava Huida Outi
Pysyvä asiantuntija Jenni Björksten

1. KOKOUKSEN AVAUS JA ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtaja Arja Juvonen avasi kokouksen klo 15.30. Kokouksen esityslista hyväksyttiin. Ohjausryhmä tutustui kokouksen aluksi 12.6. avattuun terveystuontopolkuun.

2. EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEN

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

3. OHJAUSRYHMÄN JÄSENMUUTOKSET

Ohjausryhmälle saatettiin tiedoksi jäsenmuutokset. Tuomas Aho (Kok) siirtyy ohjausryhmän varajäseneksi. Hänen varajäsenenään aiemmin toiminut Jussi Koskinen (Kok) toimii jatkossa ohjausryhmän varsinaisena jäsenenä. Esitys muutoksesta on valmisteltu 12.6.2019.

4. KEHITYSOHJELMIEN PUOLIVÄLITARKASTELU

Poikkihallinnollisten ohjelmien puolivälitarkastelu toteutetaan Espoo-tarinan puolivälitarkastelun yhteydessä. Käsittelyaikataulu tämän osalta on seuraava: kaupungin johtoryhmä 20.8.2019, kaupunginhallitus 26.8.2019, kaupunginvaltuusto 9.9.2019.

Puolivälitarkastelussa raportoidaan ohjelman toimenpiteet ja projektit, arvioidaan ohjelman tilannetta, mm. ohjelman toimintaympäristössä tapahtuneita merkittäviä muutoksia, ohjelman hyötystavoitteiden toteutumisen ennustetta ja hyötystavoitteiden toteutumista uhkaavia haasteita ja riskejä.

Ohjausryhmän käsittely:

Ohjausryhmä käsitteli Hyvinvoiva Espoo -ohjelman puolivälitarkasteluluonnosta ja sen liitteenä olevaa riskianalyysia. Ryhmä keskusteli ohjelman nykyisistä toimenpiteistä ja toiveista jatkon osalta. Keskustelua käytiin erityisesti seuraavista teemoista:

Vammaisten henkilöiden työllisyys ja asuminen

- Huolehditaan siitä, että aiemmin keväällä sovitut asiat etenevät. Raportoidaan tehdyistä toimenpiteistä.
- Tehdään tutustumiskäynti Vantaalle ohjausryhmän kanssa, jonka aikana perehdytään siihen, millaisia toimenpiteitä Vantaalla on tehty vammaisten henkilöiden työllistymisen tukemiseksi. Selvitetään myös vammaisten henkilöiden asumisratkaisuja.
- Todettiin, että vammaisten henkilöiden työllistyminen on jokaisen toimialan yhteinen asia.

Viestintä

- Viestitään edelleen aktiivisesti ohjelman sisällöistä ja toimenpiteistä hyödyntäen eri kanavia. Ohjausryhmä kannusti hyödyntämään viestinnässä Helsingin Sanomia ja kymppiuutisten kevennystä.
- Pohdittiin, miten tavoitetaan mahdollisimman laajasti espoolaisia. Erilaisten medioiden hyödyntäminen on tässä tärkeää, samoin kaupungin palveluiden kautta viestiminen. Esimerkkeinä keskustelussa nousivat 1) neuvolat, joissa tavataan lähes kaikki lastaodottavat ja pikkulapsiperheet sekä 2) influenssarokotekutsut, joiden yhteyteen on mahdollista liittää muuta viestintää. Pohdittiin myös sitä, voisiko materiaaleihin tutustumisesta palkita asukkaita jollakin tavoin.
- Toteutetaan syksyllä Länsiväylän liite aiemmin suunnitellun mukaisesti. Keskusteltiin mm. liitteen kannesta, jonka tulisi houkuttaa tutustumaan liitteen sisältöön. Pohdittiin, voisiko kannessa olla joku herättelevä kysymys, esim. ”Istutko elämäsi etu- vai takapenkillä?” Sisällön suunnitteluun punaisena lankana voisi olla ”vaikuttavat hyvinvoinnin edistämisen keinot, joita asukkaiden on mahdollista tehdä matalalla kynnyksellä”.
- Todettiin, että viestinnässä on hyvä huomioida erilaiset kohderyhmät ja heidän tarpeensa. Keskusteltiin mm. selkokieliisyydestä ja 5 keinon esitteen työstämisestä kulttuuritulkkien kanssa maahanmuuttajataustaisille paremmin soveltuvaksi.

Yhteistyö kaupungin eri toimijoiden kanssa

- Todettiin, että Puusniekka ja Björksten ovat tavanneet aktiivisesti kaupungin eri palveluiden johtoa ja haastaneet heitä pohtimaan mielen hyvinvoinnin edistämisen ja viiden keinon hyödyntämisen mahdollisuuksia omissa toiminnoissaan. Ohjelman aikana on saatu aikaan muutosta toiminnoissa, jota ei nyt kuitenkaan ole raportoitu missään. Laine kertoi esimerkin varhaiskasvatuksesta, jossa viisi keinoa on nivottu osaksi vasu-keskusteluja. Sovittiin, että kootaan tietoa näistä ”muutoksista” systemaattisesti syksyn aikana.
- Ohjausryhmä esitti, että ohjelmaa ja sen sisältöjä käsiteltäisiin toimialojen johtoryhmissä syksyn aikana. Sovittiin, että vierailut toteutetaan niin, että mukana ovat myös ohjausryhmän edustajat ko. toimialalta.
- Tuodaan ohjelma käsiteltäväksi poikkihallinnolliseen maahanmuuttoasioiden koordinaatioryhmään.

Hyötytavoitteiden toteutuminen

- Todettiin, että ohjelman aikajänne on ollut lyhyt (reilu vuosi aktiivista tekemistä) ja tästä huolimatta sen aikana on jo tehty paljon merkittäviä asioita sekä saatu herätettyä huomiota mielen hyvinvoinnin edistämisen merkityksestä. Ohjausryhmän mielestä ohjelman työ on ollut hyötytavoitteiden mukaista.
- Jatkossa voisi pohtia terveyserojen näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevien huomioimista ohjelmassa sekä sitä, millaiset keinot olisivat vaikuttavimpia ja samanaikaisesti asukkaille matalalla kynnyksellä saavutettavia.
- Hyötytavoitteen 3 osalta keskusteltiin siitä, että tilanne sote-uudistuksen suhteen on edelleen avoin. Uudenmaan tilannetta ja pääkaupunkiseudun kuntien mahdollisuuksia toimia palvelujen tuottajina selvitetään vuoden 2019 loppuun mennessä. Sote-uudistuksella on mahdollisesti vaikutuksia myös kaupungin organisaatorakenteeseen. Vaikka tilanteeseen liittyvät epävarmuustekijät vaikeuttavat etenemistä hyötytavoitteen kolme osalta, ohjelman puitteissa voisi lähteä tekemään selvitystä siitä, miten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on huomioitu eri kuntien organisaatorakenteessa tällä hetkellä. Selvityksen perusteella ohjelmaryhmä voisi tehdä esityksen siitä, miten työ Espoossa olisi hyvä jatkossa organisoida.

Muita huomioita

- Nopeiden kokeilujen -projektissa Cauha Care Solutions Oy tarjosi hyvän välineen opiskelijoiden hyvinvoinnin seurantaan mobiilisti. Kokeilu jäi kuitenkin yksittäisen oppilaitoksen kokeiluksi eikä siitä haettu jatkopilotoinnin kautta laajempaa kokemusta, vaikka palaute kokeilusta oli hyvä. Båsk toivoi, että sovelluksen jatkopilotointimahdollisuuksia selvitettäisiin ohjelman toimesta.
- Koponen nosti esiin [etäpäivä luonnossa -tempauksen](#) ja ehdotti ohjausryhmälle, että järjestäisimme Espoon kaupungin henkilöstölle jonkun vastaavan tempauksen yhteistyössä HR:n kanssa. Tällä tuotaisiin esiin mielen hyvinvoinnin voimavarojen vahvistamisen merkitystä ja keinoja tähän.

5. MUUT ASIAT

Ei muita asioita.

6. SEURAAVAT KOKOUKSET JA MUUT TILAISUUDET

Ohjausryhmän seuraavat kokoukset

- **Huom!** Aiemmin ilmoitettu 28.8. klo 16-18 kokous perutaan. Uusi kokouspäivämäärä on 11.9. klo 16-18.
- Ke 9.10. ohjelmien yhteinen tilaisuus, klo 15-17 ohjausryhmien omat kokoukset, Opinmäen koulukeskus
- Ke 13.11. klo 16-18
- Ma 16.12. klo 11-13, joululounas, Gumbölen kartano

7. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.30.

Espoossa 20.6.2019

Arja Juvonen
Kehitysohjelman puheenjohtaja

Riikka Puusniekka
ohjelmapäällikkö