

OHJE RAKENNUSTYÖN JOHTAMISEN RESURSSISELVITYKSEN LAATIMISEKSI

Säädös perusteet

Maankäyttö- ja rakennuslain 122 § 1 momentin mukaisesti vastaava työnjohtaja vastaa työn suorituksesta ja sen laadusta, johtaa rakennustyötä sekä huolehtii rakentamista koskevien säännösten ja määräysten sekä myönnetyn luvan ja hyvän rakennustavan mukaisesta työn suorittamisesta. SRMK A1:n määräyksen 4.4.1 mukaan vastaavan työnjohtajan tulee huolehtia siitä, että erityisalojen työnjohtajat sekä rakentamismääräyskokoelman kantavia rakenteita koskevissa osissa tarkoitetut työnjohtajat hoitavat heille säädetyt tehtävänsä ja että erityisalojen osatehtävät muodostavat hänen tehtäviensä kanssa sellaisen kokonaisuuden, joka täyttää rakennushankkeen hyvälle toteutukselle asetetut vaatimukset. SRMK A1:n määräyksen 4.4.2 mukaan vastaavan työnjohtajan tulee huolehtia siitä, että rakennustyössä on riittävä ja rakennustyön vaativuutta vastaavan pätevyyden omaava rakentamismääräyskokoelman kantavia rakenteita koskevissa osissa rakennuspaikalla suoritettavaa rakentamista tai asennusta varten edellytetty työnjohto.

Menettely Espoossa

Säädösten edellyttämien, riittävien johtamisresurssien varmistamiseksi on tarvittavat resurssit selvitettävä ennen kunkin rakennusvaiheeseen aloittamista. Rakennushankkeeseen ryhtyvän tulee hyväksyä vastaavan työnjohtajan laatima resurssiselvitys, jonka jälkeen se esitellään myös rakennusvalvonnalle.

Rakenneteknisten töiden eri rakennusvaiheiden resurssiselvitykset laaditaan ennen aloituskokousta, jossa ne esitellään. Selvitys on osa hankkeen laadunvarmistusmenettelyjä, joilla rakennushankkeeseen ryhtyvä täyttää työmaan johtamisen osalta rakentamisessa säädetyt huolehtimisvelvollisuutensa. Selvitys liitetään aloituskokouksen pöytäkirjaan. KVV- ja IV-töiden selvitykset liitetään talotekniikan aloituskokouksen pöytäkirjaan.

Jos selvityksissä mainittu työnjohtaja (esim KVV- ja/tai IV-työnjohtaja) ei ole työmaalla läsnä jatkuvasti (lomakkeen kohta läsnäolo työmaalla) on selvityksen liitteeksi laadittava erillinen selvitys osa-aikaisen työnjohtajan tehtävistä. Asiakirja tulee laatia yksiselitteiseksi ja sellaiseksi, että sen avulla vastaavalla työnjohtajalla on tosiasiallinen mahdollisuus toimia yllä mainittujen määräysten edellyttämällä tavalla.

Aloituskokouksessa voidaan sopia lisäksi menettelystä, jossa vastaava työnjohtaja toimittaa tietyin väliajoin rakennusvalvontaan raportin, josta käy ilmi eri työnjohtajien johtamisvelvollisuuden ja vastaavan työnjohtajan huolehtimisvelvollisuuden toteutuminen.

Lomakkeen täyttöohjeita

Lupnumero ja rakennuspaikan osoite kertovat, mille luvalla Rakennusvalvontakeskus kirjaa resurssisuunnitelman toimitetuksi.

Rakennusvaiheen kuvaus ja työvaiheet kohdassa jaetaan rakennusvaihe työvaiheisiin ja kuvataan rakentamistapa ja työmenetelmät siten, että voidaan perustellusti arvioida tarvittavat johtamisen resurssit.

Kohdassa rakennusvaiheen urakoitsijat luetellaan merkittävimmät urakoitsijat sekä kirjataan urakoitsijan käyttämän työvoiman lukumäärätaulukon jaotteluun. Pienimmät urakoitsijat (1-2 työntekijää) voidaan taulukossa koota yhteen sarakkeen muut urakoitsijat kohdalle. Nämä esitetään eriteltyinä selvityksen liitteessä.

Työkielellä tarkoitetaan lomakkeessa sitä kieltä, jolla työntekijä kykenee lukemaan kirjallisia suunnitelmia, asennusohjeita jne ja ottamaan vastaan suullisia työohjeita. Kohdassa lisätiedot selvitetään menettelyt (esimerkiksi työmaatulkki), joilla suoriudutaan sellaisten työntekijöiden kanssa, joilla työkielenä ei ole suomi tai ruotsi.

Läsnäolo työmaalla kohdassa selvitetään työnjohtajan läsnäolo työmaalla sinä aikana, kun hänen johdettavana olevia työvaiheita tehdään. Kokoaikainen työnjohtaja on aina paikalla, kun hänen johdettavia töitä tehdään. Osa-aikaisella työnjohtajalla on myös muita tehtäviä esim toisella työmaalla ja hänen läsnäolonsa tällä työmaalla on esitetty erillisessä, ohjeen mukaisessa ajankäyttösuunnitelmassa.

Kohdassa lisätiedot selvitetään muut seikat (esimerkiksi vuorotyö, poikkeava esivalmistusaste, normaalia laajempi asiantuntijoiden osallistuminen valvontaan ja tarkastuksiin), joilla voi olla vaikutusta rakennusvaiheessa tarvittavaan työnjohdon määrään.